

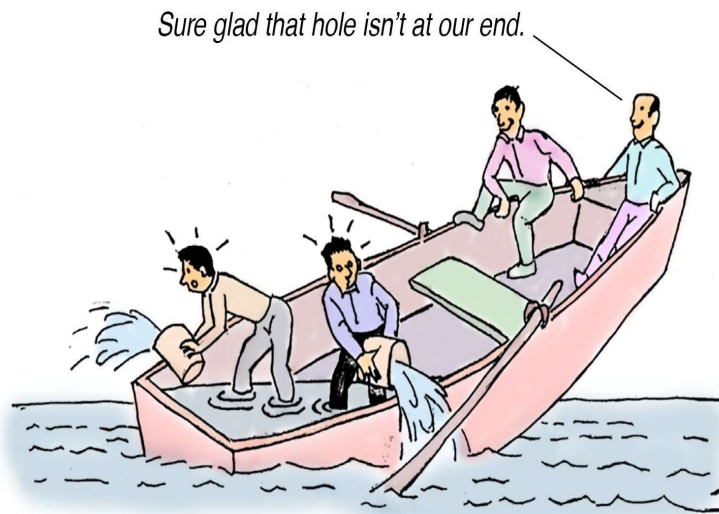


Larvik
kommune

Framtida kommune

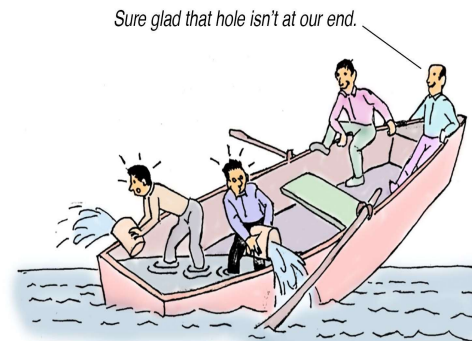
Bakgrunn og prosess

Situasjonen vi har i dag:



Bakgrunn:

- Nå er båten lekk overalt, vi klarer ikke lengre å tette hullene, musikken har stanset og vi må over i en annen båt. Det spiller ikke lengre noen rolle hvor i båten vi sitter, så dette vil få konsekvenser for alle
- Vi har skjært bort så mye av beina slik at vi nå ikke kommer oss avgårde for å løse samfunnsoppdraget (god nok)
- Dagens organisering av kommunesektoren er bygd for en annen tid ift
 - økonomi
 - organisering
 - sivilsamfunnets ansvar/kommunens ansvar
 - demografi - eks flere lever lengre og er friskere
 - arbeidskraftutfordringer
 - osv



- Prosessen vi står i nå gir lite motivasjon og framtidstro, og løsningene vil neppe bli gode nok
- Vi må ha flere til å ta ansvar og medvirke til å skape det samfunnet vi ønsker oss på tvers av politiske skillelinjer (mindre utenforskap, forhindre uheldig sosial reproduksjon, bidra til at arbeidsstyrken utvides, redusere ensomhet og psykisk uhelse som konsekvens av bl.a. det mm)
- Virkelig ta i bruk frivillighetskraften/seniorkraften/foreldrekraften
- Utvikle og bygge på nabolagstankegangen - det er lettere å motivere for deltakelse i nære nettverk og for nabolag
- Vi må bli mye bedre overfor de som trenger oss aller mest (80/20-tankegangen) - eks de 150 familiene som har mest komplekse utfordringer
- Utvikle bruk av digitale løsninger
- Samordne struktur

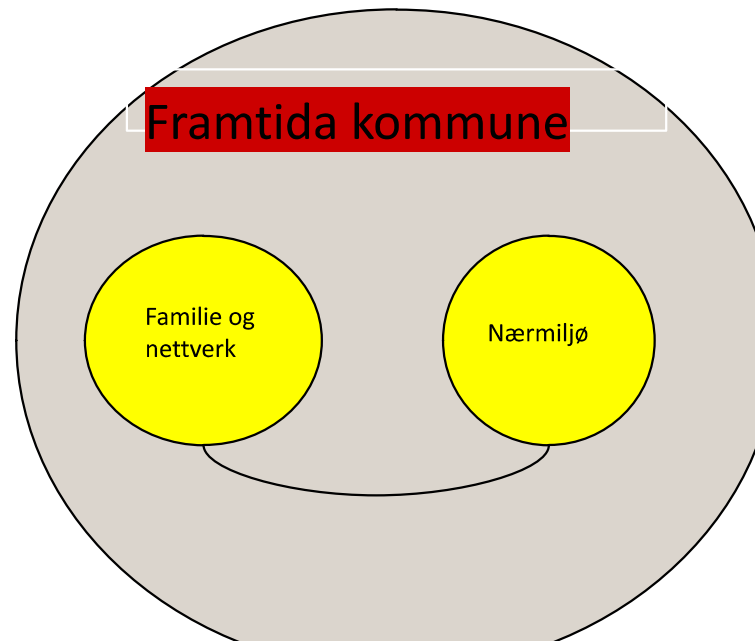


Litt fra seminaret:

Forberedelse:

“Har du en drøm for en
ny kommune?”

5 min fra hver



Endringer i hvem som gjør hva

Dagens situasjon

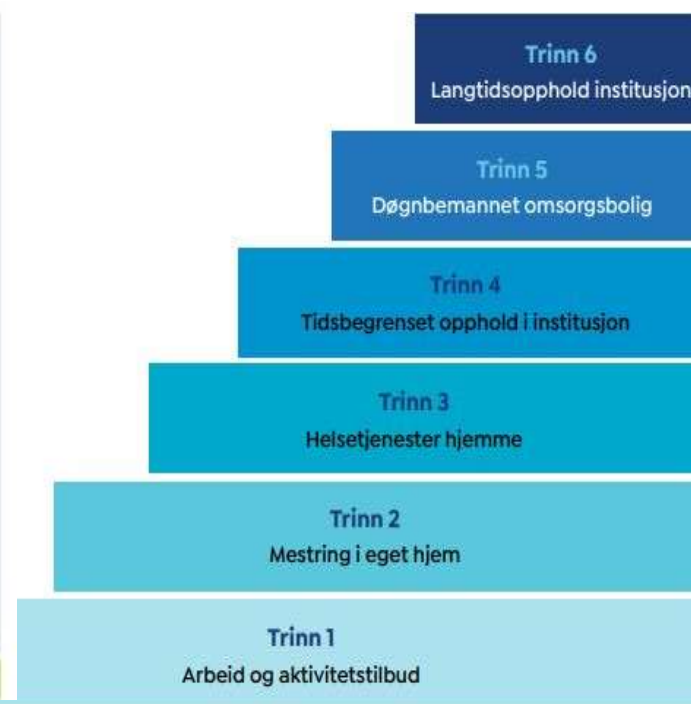


Barnevern/oppvekstreformen



Oppvekst trekanten -
grunntjenester

Tjenestetrappa HM - grunnmuren
NY oppgavedeling



Veien videre:

- Etablere prosjektorganisasjon til 1. mai
 - Prosjektleder
 - Assisterende prosjektleder
 - Prosjektmedarbeider (skrive og produsere)
 - KDLG blir styringsgruppe
 - Bruke etablerte møteplasser
 - Vi knytter til oss nødvendige ressurser når vi trenger det i dialog med øvrige kommunalsjefer
- Utarbeide mandat og framtidvisjon mer enn et målbilde
 - Jobbe med innspillene vi har fått i dag og i går
- Dette prosjektet går over tid, i første omgang ut 2025



- Tenker organisasjonsutvikling som en del av prosjektet
- Vi presenterer prosjektet så langt for KDLG til mandag
- Se konsekvenser for hele kommuneorganisasjonen og styringsdokumenter
- Kobler på kommunikasjonsressurser så fort som mulig
- Neste samling (6. og 7. juni):
 - Strukturgjennomgang HM, OK og nærmiljøsatsingen - 1-2 dager før sommeren
 - Se på om vi kan utvikle felles veivalg



Kommunikasjonsbudskap etter denne samlingen

- Bakgrunnen for initiativet og hvorfor denne gjengen
 - Økonomi
 - Tjenesteleveranser - gjør tingene på en annen måte
 - At vi jobber med konseptutvikling
- Alle vil bli involvert etterhvert (politikere, innbyggere, ansatte osv)
 - Først med de som leverer tjenester
 - Vi har ikke konkludert
 - Vi drøfter ikke organisasjon/organisering

Vi er på VISJON for en ny kommune!



Hva ønsker jeg meg av resten av organisasjonen?

- Støtte til prosjektet - og visjonen
- Forståelse for at dette ikke primært er organisasjonsutvikling, men samfunnsutvikling med innbyggeren i sentrum. Det kan likevel få store konsekvenser for hvordan vi organiserer oss, kulturuttrykk, økonomistyring etc - men det får bli som et resultat av prosessen og et virkemiddel



- Forståelse for at ikke alle kan involveres hele tiden, men at dette må styres - men at alle skal få muligheten til å medvirke. Dette skaper vi sammen!
- Forståelse for at dette ikke “bare skjer”, men må jobbes med systematisk over tid, og at vi derfor setter av ressurser til det
- At vi primært bruker de arenaene og møteplassene vi allerede har for å jobbe dette frem i organisasjonen. Dette er ikke “på siden”







